

กลุ่มโรงพยาบาลคุณธรรม

โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

หลักการ

สมาชิกโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี เป็นกลุ่มที่มีความคิดเห็นร่วมกัน ในการดำเนินการเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่ง วัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม(Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

สมาชิกกลุ่ม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๗ คน

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นายอดุล สิทธิการ
๒. นางขวัญพัฒน์ ปิตวิบลเสถียร
๓. นางเมตตา หวังสุข
๔. นางอนุสรรา สวรรคโลก
๕. นายภูมิพัฒน์ หัวเพชร
๖. นางสาวสุมาลี บุญธนาพิศายน
๗. นางทิพาพร น้อยสวรรค
๘. นางมนรดา สุจริต
๙. นางสมนึก แซ่ตัน
๑๐. นางสาวพรทิพย์ เล่าปิ่นกาญจน์
๑๑. นางนันทวัน ใจคำ
๑๒. นางกัญญารัช ยาวิลาศ
๑๓. นางสาวปาณิสรา หินแก้ว
๑๔. นางจตุพร ปัญญา
๑๕. นางพรทิพา เมืองเงิน
๑๖. นางสุนันทา สุทธิประภา

๑๗.นางศรีไพร.....

๑๗. นางศิริไพร สุพสร
๑๘. นางสาววรรณนิสา อ่อนฉ่ำ
๑๙. นางณิชารีย์ คงเวียง
๒๐. นางวรรณัน ดาวหาง
๒๑. นายธนากร สิริเขตกรณ์
๒๒. นางจารุวรรณ หุ่นหล่อ
๒๓. นายนิธิศ คงเวียง
๒๔. นางวิมล วงษ์ธัญการ

การบริหารกลุ่ม

๑. หัวหน้ากลุ่ม นางประไพ พวงชื่น
๒. เลขานุการกลุ่มคนที่ ๑ นางสาววรรณ ศรีฉ่ำ
๓. เลขานุการกลุ่มคนที่ ๒ นางจิราพร วีระยุทธวัฒน์

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของภาครัฐในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิกรับสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงานคือกลุ่มLine“โรงพยาบาลคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ การมอบหมายความรับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามทุจริต ในการบริหารงานของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์และนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมการได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการทำงาน ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดีตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่างๆผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้เรื่องการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ

๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลงชื่อผู้มีอำนาจอนุมัติการตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างอารมณ์