



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี โทร ๐ ๕๖๕๙ ๕๐๐๐

ที่.อน.๐๑๓๒.๓.๕.๓๐๑/

วันที่ 1 ต.ค. 2562

เรื่อง ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้างานทุกงานในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้กำหนดมาตรฐานการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

- ทราบ

๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๓.กลุ่มงานทันตกรรม

๔.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

๕.กลุ่มงานการแพทย์

๖.กลุ่มงานโภชนศาสตร์

๗.กลุ่มงานรังสีวิทยา

๘.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๙.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๑๐.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๑๑.กลุ่มงานการพยาบาล

๑๒.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก