



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี โทร. ๐ ๕๖๕๙ ๙๐๐๐

ที่.อน.๐๑๓๒.๓.๕.๓๐๑๑/..... วันที่ 1 ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและควรดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้างานทุกงานในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้กำหนดมาตรฐานการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

- ทราบ

๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป 


๒.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ 

๓.กลุ่มงานทันตกรรม 


๔.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค 

๕.กลุ่มงานการแพทย์ 

๖.กลุ่มงานโภชนศาสตร์ 

๗.กลุ่มงานรังสีวิทยา 

๘.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู 

๙.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ 

๑๐.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม 

๑๑.กลุ่มงานการพยาบาล 

๑๒.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 