แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาลสว่างอารมณ์
SAWANGAROM HOSPITAL

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สแกนด้วย CamScanner

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องมาตรการป้องกันและป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

"เครือจ่ายบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข"

อัตลักษณ์

"ทีมเด่น เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง สร้างสรรค์งานนวัตกรรม"

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การ

๑. ด้านความโปร่งใส

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

สแกนด้วย CamScanner

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติเป็นแบบอย่าง

๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการบริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่

๓. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรื่องส่วนตัว ชองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

สแกนด้วย CamScanner

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒. สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสว่างอารมณ์

๔. มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงานยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลกรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปราการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่น

สแกนด้วย CamScanner

ในการบริหารราชการโดยให้หลักจริยธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

สแกนด้วย CamScanner

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมและจิตอาสา **หน่วยงาน** โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิราพร วีระยุทธวัฒนะ **โทรศัพท์** ๐๘๒-๑๙๕๓๙๘๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาด้านจริยธรรมและคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- ดำเนินกิจกรรมตามแผนดำเนินการร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน มีคุณธรรม พอเพียง สุจริต และมีจิตอาสา ในการทำงาน
- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

สแกนด้วย CamScanner

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม...อบรมพัฒนา ด้านจริยธรรม และคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน ด้านจริยธรรมและคุณธรรม	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนา ด้านจริยธรรม และคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีคุณธรรมพอเพียง สุจริต และมีจิตอาสา ในการทำงาน	๒๐,๐๐๐		/			
๒.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	บุคลากรในแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๓๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	เพื่อแสดงถึงความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ และชุมชนในการพัฒนาสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของชุมชน/หมู่บ้าน/หน่วยงาน	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	มีกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ครั้ง /เดือน	สภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของชุมชน/หมู่บ้านได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดความประหยัด ประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	มีกิจกรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคุณธรรมพอเพียง สุจริต และจิตอาสาในการทำงาน	-	/	/	/	/	
๕. กิจกรรมเชิดชูคนดี	เพื่อเป็นตัวอย่างและแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าในหน่วยงานในการทำความดี	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	มีบุคลากรในหน่วยงานที่รับการเชิดชูความดี	บุคลากรในหน่วยงานมีการร่วมกันทำความดี	-				/	
รวม					๒๐,๐๐๐					

สแกนด้วย CamScanner

สแกนด้วย CamScanner

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมและจิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิราพร วีระยุทธวัฒนะ โทรศัพท์ ๐๘๒-๓๙๕๓๗๘๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรมพัฒนา ด้านจริยธรรม และคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงาน		/	-	-	
๒. กิจกรรมทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๓	๑)กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๒)กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๓)กิจกรรมเนื่องในวันพระราชสมภพบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	
๓. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	/		๓	ครั้งที่ ๑ ทำความสะอาดและปรับปรุงทัศนียภาพหน้าโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ (๒/๑๒/๒๕๖๒) ครั้งที่ ๒ ทำความสะอาดและปรับปรุง	

สแกนด้วย CamScanner

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				ทัศนียภาพรอบตึกแพทย์แผนไทย (๑๗/๑/๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓ จิตอาสาร่วมชุมชน ทำแนวกันไฟป่า ณ อ่างเก็บน้ำเขาหลวง (๒๔/๒/๒๕๖๓)	
๔. กิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	/		๓	๑)โครงการประหยัดกระดาษ ๒)โครงการลดการใช้ถุงพลาสติก ๓)โครงการขยะคืนสุข	
๕. กิจกรรมเชิดชูคนดี	/		๑	กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรีสว่างฯ ๓ กลุ่ม ๑)กลุ่มหัวหน้างาน ได้แก่ ทพญ.กนกวรรณ เจริญกวินโรจน์ ๒)กลุ่มข้าราชการ ได้แก่ พว. พรจนา มุ่งการนา ๓)กลุ่มลูกจ้าง พกส. ได้แก่ น.ส. หนึ่งฤทัย เรืองพิจิตร	

ลงชื่อ .....จิราพร วีระยุทธวัฒนะ..... ผู้รายงาน

(.....นางจิราพร วีระยุทธวัฒนะ.....)

ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ....๑๖... เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๓.

สแกนด้วย CamScanner

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมและจิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

สถานที่ตั้ง ๘๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิราพร วีระยุทธวัฒนะ โทรศัพท์ ๐๘๒-๓๙๕๓๙๘๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมอบรมพัฒนา ด้านจริยธรรม และคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงาน				โรงพยาบาลสว่างอารมณ์					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. กิจกรรมทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีความจงรักภักดี	-	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	๓				๑)กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ

สแกนด้วย CamScanner

	ร้อยละ ๓๕	ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์							บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ๒)กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๓)กิจกรรมเนื่องในวันพระราชสมภพ บาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร
๓. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง	สภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของชุมชน/หมู่บ้านได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	๑	๒			ครั้งที่ ๑ ทำความสะอาดและปรับปรุงทัศนียภาพหน้าโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ (๒/๑๒/๒๕๖๒) ครั้งที่ ๒ ทำความสะอาดและปรับปรุงทัศนียภาพรอบตึกแพทย์แผนไทย (๑๗/๑/๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓ จิตอาสาร่วมชุมชน ทำแนวกันไฟป่า ณ อ่างเก็บ

สแกนด้วย CamScanner

									น้ำเขาหลวง (๒๔/๒/๒๕๖๓)
๔. กิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดกิจกรรม ๓ โครงการ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคุณธรรม พอเพียง สุจริต และจิตอาสาในการทำงาน	-	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	←	→			๑)โครงการประหยัดกระดาษ ๒)โครงการลดการใช้ถุงพลาสติก ๓)โครงการขยะคืนสุข
๕. กิจกรรมเชิดชูคนดี	บุคลากรในหน่วยงานที่รับการเชิดชูความดี ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีการร่วมกันทำความดี	-	โรงพยาบาลสว่างอารมณ์	←	→			กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรีสว่างฯ ๓ กลุ่ม ๑)กลุ่มหัวหน้างาน ได้แก่ ทพญ. กนกวรรณ เจริญกวินโรจน์ ๒)กลุ่มข้าราชการ ได้แก่ พว. พรจนา มุ่งการนา ๓)กลุ่มลูกจ้าง พกส. ได้แก่ น.ส. หนึ่งฤทัย เรืองพิจิตร

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ และปฏิบัติตนตามแนวทาง พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สแกนด้วย CamScanner

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ .....จิราพร วีระยุทธวัฒนะ..... ผู้รายงาน

(.....นางจิราพร วีระยุทธวัฒนะ.....)

ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ....๑๖.... เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๓

สแกนด้วย CamScanner